

Redegjørelse for aktsomhetsvurderinger

Åpenhetsloven - Lov om virksomheters åpenhet og arbeid med grunnleggende menneskerettigheter og anstendige arbeidsforhold trådte i kraft 1. juli 2022. Sateba Norway er omfattet av lovens virkeområde, jf. Åpenhetsloven §§ 2 og 3. Åpenhetsloven § 4 pålegger Sateba Norway å utføre aktsomhetsvurderinger med formål om å identifisere faktiske og mulige negative konsekvenser for grunnleggende menneskerettigheter og anstendige arbeidsforhold.

Etter lovens § 5 skal resultatene fra aktsomhetsvurderingene offentliggjøres gjennom en årlig redegjørelse. Dette dokumentet inneholder en redegjørelse for arbeidet vi har utført i perioden fra 1. juli 2022 til juni 2023. Formålet med redegjørelsen er å gi allmennheten innsikt i prosessen så langt.

Sateba har igangsatt forbedringsarbeid innen aktsomhetsvurderinger slik at de er i tråd med Åpenhetsloven krav, FNs veiledende prinsipper for næringsliv og menneskerettigheter og OECDs retningslinjer for flernasjonale selskaper

Innledning

Sateba Norway har eksistert som eget selskap siden 2014, og vi har siden hatt en sterk utvikling av vår organisasjon, vår produktutvikling og hvordan vi produserer betong.

Fabrikken ved Hønefoss har produsert betongelementer siden tidlig 1960-tall, og de første betongsvillene forlot fabrikken i 1972. Høsten 2022 utvidet vi produksjonen med ny fabrikkhall på over 5000m².

Vi leverer betongsviller og andre betongprodukter til infrastrukturprosjekter over hele Norge. I dag produserer vi jernbanesviller, tunnelsegmenter, kabelkanaler og mastfundamenter.

Negative konsekvenser og risiko i egen virksomhet

Sateba Norway har et sterkt fokus på internt arbeid med HMS.

Vi er ISO 14001 sertifisert og arbeider kontinuerlig for å redusere vår miljøbelastning.

Sateba Norway har etablert retningslinjer og rutiner for å ivareta menneskerettigheter og anstendige arbeidsforhold i vår virksomhet og har også utarbeidet en Code of Conduct.

Sateba har en policy for helse, miljø & sikkerhet

Vår visjon

Sateba forplikter seg fullt og helt til å forhindre skade på mennesker og ytre miljø. Denne forpliktelsen er en sentral del av Satebas kjerneverdier og alle våre ansatte har sikkerhet som første prioritet. Som en formålsdrevet organisasjon anerkjenner vi virkningen og risikoen ved våre aktiviteter og forplikter oss til å skape en trygg og bærekraftig drift som gir en positiv innvirkning på alle interessenter.

Vår hensikt

Vi er forpliktet til å:

Sørge for et trygt og sunt arbeidsmiljø

Redusere vår innvirkning på ytre miljø, med fokus på «miljøvennlig betong»

Handle på en ansvarlig måte og drive forbedringer i hele verdikjeden vår

Våre forpliktelser

Vi vil:

Overholde alle gjeldende lov- og forskriftskrav

Integrere hensyn til helse, miljø og sikkerhet i alle bedriftens beslutninger

Redusere risikoen for skade på mennesker og det ytre miljøet ved å sikre effektiv risikovurdering og implementering av effektive kontrollrutiner

Implementere, overvåke og kontinuerlig forbedre et egnet HMS system for å sikre overholdelse av lover, håndtere og kontrollere risiko, skape relevante mål og handlingsplaner og etablere tilstrekkelige kontrollprosesser

Redusere forbruket av energi og naturressurser, og generering av karbonutslipp

Samhandle med interessenter slik at denne policyen blir delt og at disse verdiene blir overført i hele verdikjeden.

Sateba Norway har en nullvisjon for skader, ulykker, tap og arbeidsrelatert sykefravær og jobber systematisk med opplæring, oppfølging og ivaretagelse av HMS-rutiner for å nå denne visjonen. Selv med stort fokus har det forekommet avvik i 2022 og vi jobber målrettet for å sikre at ingen avvik skyldes brudd på rutiner og retningslinjer knyttet til HMS.

Vi er opptatt av å ta vare på alle ansatte og jobber målrettet for å sikre et inkluderende og godt arbeidsmiljø.

Negative konsekvenser og risiko i egen leverandørkjede

Prosess for risikovurdering leverandører

Vi har kartlagt våre leverandører basert på innkjøpsstørrelse og produktrisiko og startet med å risikokartlegge leverandører hvor det er størst risiko for brudd på grunnleggende menneskerettigheter og anstendige arbeidsforhold.

For å avdekke negative konsekvenser og risiko i egen leverandørkjede har vi gjennomført en prosess hvor første steg var å få et overordnet risikobilde for leverandørkjeden.

Vi har foretatt en analyse av hvor stor risiko det foreligger for brudd på grunnleggende menneskerettigheter og anstendige arbeidsforhold ved å vurdere våre leverandører ut fra landrisiko basert på International Trade Union Confederation (ITUC) sin Global Rights Index for 2022, og for produktrisiko har vi tatt utgangspunkt i Direktoratet for forvaltning og økonomistyring (DFØ) sin oversikt over produktkategorier.

Vi har funnet at våre vurderte leverandører i første ledd i leverandørkjeden er basert i land med lav risiko for brudd på menneskerettigheter, med hovedvekt i Norge.

Av de prioriterte leverandørene svarte en leverandør at de produktene virksomheten benytter eller omsetter har komponenter som er utvunnet eller produsert i områder der brudd på menneskerettigheter eller kravene til anstendige arbeidsvilkår er svakt ivaretatt.

3 leverandører svarte nei på spørsmålet om leverandøren har rettet krav til sine leverandører om ivaretagelse av menneskerettigheter og anstendige arbeidsvilkår.

3 leverandører svarte nei på spørsmålet om de gjennomfører egne aktsomhetsvurderinger eller kontroller i sin leverandørkjede.

Sateba Norway vil framover prioritere å følge opp leverandørene hvor det er avdekket potensiell risiko knyttet til menneskerettigheter og anstendige arbeidsvilkår, for å sikre at tiltak blir iverksatt og bidra til forebyggende arbeid.

I tillegg vil vi fortsette det systematiske arbeidet med å risikokartlegge også øvrige leverandører.

Videre arbeid

For 2022, og første halvår 2023, har Sateba startet og vil framover fortsette med å

- oppdatere styringssystem, sikre forankring i styrende dokumenter og hos ledelsen
- tilpasse rolle- og ansvarsfordeling
- tilpasse rapporteringsrutiner, herunder håndtering av informasjonsforespørsler
- vurdere potensiell og faktisk risiko for brudd med arbeids- og menneskerettigheter i egen virksomhet og leverandørkjede.

Vi vil før publiseringer av neste aktsomhetsvurdering jobbe med å utarbeide en policy for aktsomhetsvurderinger i Sateba Norway.

Hønefoss, 30.6.2023

LARS PETER LUND