

## Redegjørelse for aktsomhetsvurderinger

Åpenhetsloven - Lov om virksomheters åpenhet og arbeid med grunnleggende menneskerettigheter og anstendige arbeidsforhold trådte i kraft 1. juli 2022. Sateba Norway er omfattet av lovens virkeområde, jf. Åpenhetsloven §§ 2 og 3. Åpenhetsloven § 4 pålegger Sateba Norway å utføre aktsomhetsvurderinger med formål om å identifisere faktiske og mulige negative konsekvenser for grunnleggende menneskerettigheter og anstendige arbeidsforhold.

Etter lovens § 5 skal resultatene fra aktsomhetsvurderingene offentliggjøres gjennom en årlig redegjørelse.

Sateba redegjør her for vårt arbeid innen aktsomhetsvurderinger, slik at de er i tråd med Åpenhetsloven krav, FN's veiledende prinsipper for næringsliv og menneskerettigheter og OECDs retningslinjer for flernasjonale selskaper

### Innledning

Sateba Norway har eksistert som eget selskap siden 2014, og vi har siden hatt en sterk utvikling av vår organisasjon, vår produktutvikling og hvordan vi produserer betong.

Fabrikken ved Hønefoss har produsert betongelementer siden tidlig 1960-tall, og de første betongsvillene forlot fabrikken i 1972.

Vi leverer betongsviller og andre betongprodukter til infrastrukturprosjekter over hele Norge. I dag produserer vi jernbanesviller, tunnelsegmenter og mastfundamenter.

Siden forrige redegjørelse har vi forankret ansvarlighet i retningslinjer og styringssystemer. Arbeidet med aktsomhetsvurderinger er vedtatt av styret, og daglig leder er ansvarlig for oppfølging. Vår rutine for aktsomhetsvurderinger er publisert på våre nettsider, og denne viser hvordan vi jobber med forankring av Åpenhetsloven.

### Varslingskanaler og klagemekanismer

Henvendelser og spørsmål knyttet til Satebas arbeid med menneskerettigheter og anstendige arbeidsforhold kan rettes til [no.post@sateba.com](mailto:no.post@sateba.com), og de vil tildeles saksbehandler og følges opp til gitte frister.

### Negative konsekvenser og risiko i egen virksomhet

Sateba Norway har policy for helse, miljø & sikkerhet, og retningslinjer og rutiner for å ivareta menneskerettigheter og anstendige arbeidsforhold i vår virksomhet. Vi har også en intern Code of Conduct.

Vi er ISO 9001 og 14001 sertifisert, og arbeider kontinuerlig for å redusere vår miljøbelastning.

I forbindelse med aktsomhetsvurderingene har vi hatt fokus på internt arbeid med HMS.

De største identifiserte potensielle risikoene i egen virksomhet er brann og ulykker i fabrikk, psykososiale / mellommenneskelige forhold og fysiske belastninger.

Sateba Norway har en nullvisjon for skader, ulykker, tap og arbeidsrelatert sykefravær og jobber systematisk med opplæring, oppfølging og ivaretagelse av HMS-rutiner for å nå denne visjonen.

Selv med stort fokus har det forekommet avvik i 2023, og vi jobber fortsatt målrettet for å sikre at ingen avvik skyldes brudd på rutiner og retningslinjer knyttet til HMS. Tiltak her er opplæring, oppfølging og kontinuerlig ivaretagelse av HMS rutiner.

Det er ikke avdekket faktiske brudd eller vesentlig risiko for brudd på menneskerettigheter og anstendige arbeidsforhold i egen virksomhet

## **Negative konsekvenser og risiko i egen leverandørkjede**

### **Prosess for risikovurdering leverandører**

Vi har utvidet antall leverandører i kartleggingen i 2023 og har pr nå vurdert 19 leverandører, basert på innkjøpsstørrelse og produktorisiko.

Av de prioriterte leverandørene svarte en leverandør at de produktene virksomheten benytter eller omsetter har komponenter som er utvunnet eller produsert i områder der brudd på menneskerettigheter eller kravene til anstendige arbeidsvilkår er svakt ivaretatt. Vi har fulgt opp den aktuelle leverandøren, som har dokumentert at det gjennomføres egne aktsomhetsvurderinger og kontroller i egen leverandørkjede. De har implementert forebyggende tiltak i form av etiske retningslinjer, policyer og opplæring. I tillegg utarbeider hver landsorganisasjon lokale forebyggende tiltak som utfyller de tiltakene som fremmes på konsernnivå i Norge.

3 leverandører svarte nei på spørsmålet om leverandøren har rettet krav til sine leverandører om ivaretagelse av menneskerettigheter og anstendige arbeidsvilkår, men leverandørens produkter inneholder ikke komponenter som er utvunnet eller produsert i områder der brudd på menneskerettigheter eller kravene til anstendige arbeidsvilkår er svakt ivaretatt.

3 leverandører svarte nei på spørsmålet om de gjennomfører egne aktsomhetsvurderinger eller kontroller i sin leverandørkjede. Ingen av disse har komponenter som er utvunnet eller produsert i områder der brudd på menneskerettigheter eller kravene til anstendige arbeidsvilkår er svakt ivaretatt.

Vi vil pålegge ovennevnte 6 leverandører å gjennomføre egne aktsomhetsvurderinger, samt rette krav videre i sin leverandørkjede.

Framover vil vi fortsette arbeidet med kartlegging av øvrige førsteleddsleverandører. Dette er omfattende og krevende, og vi har besluttet å benytte verktøyet Ignite i dette arbeidet. Gjennom Ignite vil vi kunne samle og analysere data, for å identifisere og prioritere alle våre leverandører, basert på deres geografiske plassering og industri.

Vi vil utarbeide en Code of Conduct for leverandører, som skal være en del av alle leverandørkontrakter/avtaler.

Det er ikke avdekket faktiske brudd eller vesentlig risiko for brudd på menneskerettigheter og anstendige arbeidsforhold i våre kartlagte leverandørers virksomhet.

## Videre arbeid

Vi vil jobbe videre med å forbedre vårt arbeid med aktsomhetsvurderinger.

- Vi vil øke vår kompetanse rundt hvordan vi implementerer og bruker Ignite i vårt arbeide med risikovurderinger og oppfølging av leverandørkjeden
- Øke antallet leverandører som kartlegges
- Basert på de nye og mer omfattende risikovurderingene, vil vi lage en detaljert tiltaksplan som sikrer god oppfølging på leverandørnivå framover

Vi ønsker at aktsomhetsvurderinger er en del av det daglige arbeidet hos oss, og alle ansatte skal være bevisst på potensielle og faktiske negative konsekvenser av vår virksomhet.

- Vi vil derfor jobbe internt med både muntlig og skriftlig opplysningsarbeid om risiko, knyttet til både egen virksomhet og hos våre leverandører.